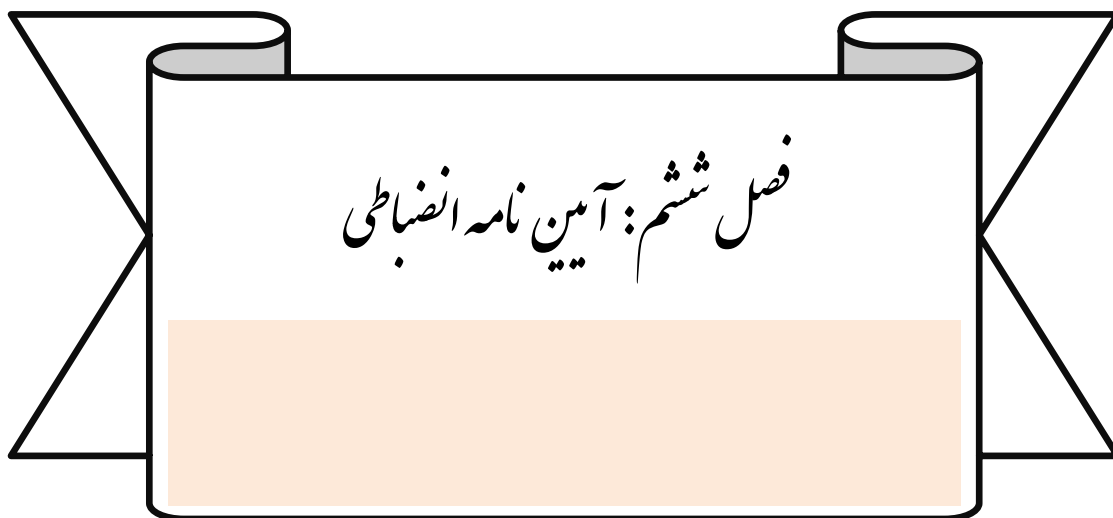


شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان





فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

ماده ۱. هدف

به منظور ایجاد محیطی سالم در جهت افزایش کارایی و بهبود کمی و کیفی فعالیتها و بر حذر داشتن کارکنان از بی نظمی و کم کاری و تنبیه کارکنان خاطی، آئین نامه انضباطی شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان، بر اساس مقررات اصلاحی تعیین موارد قصور و نقص دستورالعملها و آئین نامه های انضباطی کار در کارگاه ها موضوع تبصره ۲ ماده ۲۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مشتمل بر شش ماده به شرح زیر تدوین گردیده و اجرا خواهد شد.

ماده ۲. کمیته انضباطی کار

۱-۲- به منظور رسیدگی به تخلفات انضباطی کلیه کارکنان (پروژه ای و غیر پروژه ای) شرکت، کمیته ای تحت عنوان « کمیته انضباطی کار» مرکب از اعضای زیر تشکیل خواهد شد.

✓ دو نفر نماینده کارفرما

✓ دو نفر نماینده کارگران

✓ یک نفر نماینده از میان مدیران و به انتخاب سرپرستان

تبصره ۱. منظور از سرپرستان، کارگرانی هستند که تحت هر عنوان، مسئولیت اداره یک یا چند کارگر را بر عهده دارند.

تبصره ۲. در هنگام انتخاب نمایندگان، افرادی نیز به عنوان عضو علی البدل انتخاب می شوند تا در صورت قطع رابطه اعضای اصلی برای باقیمانده دوره، حسب مورد جایگزین گردند.

۲-۲- وظایف و اختیارات کمیته انضباطی کار:

- بررسی و مطالعه گزارشات دریافتی، سوابق عملکرد و مراتب اعمال تنبیهات دوران خدمت.
- حصول اطمینان از صحت اسناد و مدارک تنظیمی و سوابق قبلی در بدو استخدام
- اعمال اقدامات انضباطی با توجه به نوع تخلف.

۲-۳- مدت عضویت در کمیته انضباطی کار ۲ سال است و انتخاب مجدد آنان، بلامانع می باشد.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان

فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

۴-۲- جلسات کمیته‌ی انضباطی کار با حضور نصف بعلاوه یک، رسمیت می‌یابد و تصمیمات آنان با اکثریت آراء معتبر است. چنانچه کمیته انضباطی کار به دلیل عدم حضور اعضا برای دو جلسه متوالی رسمیت نیابد موضوع از طرف ذینفع (کارفرما یا کارگر)، قابل طرح در مراجع حل اختلاف خواهد بود.

۵-۲- کمیته انضباطی کار در اولین جلسه رسمی فعالیت خود، یک نفر را از میان اعضاء به عنوان رئیس، یک نفر به عنوان نایب رئیس و یک نفر به عنوان دبیر جلسات انتخاب می‌کند و مشخصات اعضاء، سمت و موجودیت خود را کتباً به اداره کار و امور اجتماعی محل اعلام می‌کند.

۶-۲- اعضای کمیته انضباطی کار علاوه بر داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران و تدین به دین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور و تعهد به نظام و قانون جمهوری اسلامی ایران، باید دارای حداقل مدرک تحصیلی دیپلم، حداقل ۳۵ سال سن و حداقل سه سال سابقه کار باشند.

تبصره ۳. در کمیته انضباطی باید حداقل یک نفر از نمایندگان انتخابی کارفرما آشنا به مسائل حقوقی بوده و ترجیحاً دارای لیسانس حقوق باشد.

۷-۲- انجام وظیفه در کمیته انضباطی کار، با حفظ سمت می‌باشد.

۸-۲- تصمیمات کمیته در ۵ نسخه تنظیم و به ترتیب زیر توزیع می‌گردد.

- یک نسخه برای ابلاغ به کارگر.
- یک نسخه برای اطلاع کارفرما.
- یک نسخه برای ضبط در بایگانی کمیته.
- یک نسخه برای ضبط در پرونده استخدامی کارگر.
- یک نسخه برای اداره کار و امور اجتماعی محل.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

ماده ۳. تخلفات

۳-۱- طبقات تخلفات به قرار زیر است:

طبقه اول

۱. کم کاری یا سهل انگاری در انجام وظایف محوله.
۲. عدم رعایت شئون اسلامی و عدم رعایت پوشش مناسب با محیط کار.
۳. اعمال یا رفتار خلاف شئون شغلی یا اداری.
۴. امتناع از حضور در دوره‌های آموزشی و غیبت غیر موجه در حین گذراندن دوره‌های آموزشی.
۵. سهل انگاری رؤسا و مدیران در ارائه گزارش تخلفات کارگران تحت امر.
۶. تعطیل خدمت در خلال ساعات موظف کاری.
۷. استعمال دخانیات در محل‌های ممنوع.
۸. ارائه مدارک جعلی و تقلبی و اعلام محل سکونت، مدرک تحصیلی با سوابق سجلی غیر واقعی در بدو استخدام
۹. اطلاعات غیر واقعی جهت استفاده از تسهیلات

طبقه دوم

۱. ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع یا انجام ندادن و یا تأخیر انداختن در انجام امور قانونی آنها بدون دلیل.
۲. تبعیض یا اعمال غرض یا روابط غیر کاری در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص.
۳. سرپیچی از اجرای دستور مقام مافوق در حدود وظایف کاری.
۴. ارائه گواهی یا گزارش خلاف واقع در خصوص امور کاری.
۵. سوء استفاده از مقام، موقعیت یا شئون شغلی یا کاری.
۶. عدم استفاده از وسایل حفاظت فردی.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

۷. عدم رعایت اصول ایمنی کار با ماشین آلات.
۸. استعمال مواد مخدر یا مشروبات الکلی در محل کار یا اعتیاد به آنان.
۹. ایراد تهمت، افترا و هتک حیثیت.
۱۰. کسب امتیاز ویژه با اعمال نفوذ و توصیه های غیر قانونی و غیر اخلاقی کارکنان از مسئولین

طبقه سوم

۱. تسامح در حفظ وجوه، اموال و اسناد که منجر به ایراد خسارت شود.
۲. جعل یا دست زدن در اسناد و اوراق یا استفاده از سند مجعول.
۳. اختفاء، نگهداری، حمل، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر و مشروبات الکلی.
۴. گرفتن وجه مالی یا غیر آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است.
۵. هر نوع استفاده غیر مجاز از اموال شرکت یا مشتری.
۶. هر نوع تصاحب غیر مجاز اموال شرکت یا مشتری.
۷. توقیف، اختفاء، بازرسی یا باز کردن پاکت‌ها و محصولات پستی یا معدوم کردن آن‌ها و استراق سمع بدون مجوز قانونی.
۸. افشای اسرار و اسناد محرمانه کاری.
۹. کارشکنی و وادار ساختن یا تحریک دیگران به کارشکنی یا کم کاری و اعمال فشارهای فردی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی.

طبقه چهارم

۱. عضویت در سازمان‌هایی که اساسنامه یا مرامنامه آن‌ها مبتنی بر نفی ادیان الهی است و یا طرفداری و فعالیت به نفع آن‌ها که به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد.
۲. عضویت در گروه‌های محارب یا طرفداری و فعالیت به نفع آن‌ها که این امور به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان

فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

۳. تحریک به برپایی یا شرکت در تحصن، اعتصاب، تظاهرات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی برای مقاصد غیرقانونی در کارگاه.

ماده ۴. تنبیهات

۴-۱- تنبیهات اداری به ترتیب عبارتند از:

الف. تذکر کتبی برای بار اول.

ب. تذکر کتبی برای بار دوم.

ج. عدم پرداخت تمام یا بخشی از مزایا، پاداشها یا تسهیلات تا یکسال.

د. تنزیل مقام و یا محرومیت از انتصاب به پستهای بالاتر تا ۱ سال و ۶ ماه.

ه. اخراج با رعایت ماده ۲۷ قانون کار.

تبصره ۱. تنبیهات اداری قابل اعمال در خصوص هر یک از طبقات تخلفات اداری به قرار زیر است.

تنبیهات اداری قابل اعمال				تخلفات اداری
مرتبه اول	مرتبه دوم	مرتبه سوم	مرتبه چهارم	
الف	ب، ج	ج، د	ه	طبقه اول
الف، ب، ج	ج، د	ه	طبقه دوم
ج، د، ه	ه	طبقه سوم
د، ه	طبقه چهارم

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان

فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

۴-۲- در خصوص غیبت غیر موجه و تعجیل و تأخیر کارگران تنبیهات به شرح ذیل می باشد:

تأخیر و تعجیل غیر موجه

ردیف	از یک تا ده ساعت در ماه	از ده تا سی ساعت در ماه	بیش از سی ساعت در ماه
نوبت اول	عدم پرداخت مزد و مزایای جنبی قانونی و مزد تعطیل هفتگی به نسبت تأخیر یا تعجیل بعلاوه تذکر کتبی برای بار اول بدون درج در پرونده استخدامی	عدم پرداخت مزد و مزایای جنبی قانونی و مزد تعطیل هفتگی به نسبت تأخیر یا تعجیل بعلاوه تذکر کتبی برای بار اول و درج در پرونده استخدامی	در این نوبت و یا نوبت‌های بعد علاوه بر تنبیهات موارد قبل، کمیته می تواند نسبت به اخراج بر اساس ماده ۲۷ قانون کار اقدام نماید.
نوبت دوم	عدم پرداخت مزد و مزایای جنبی قانونی و مزد تعطیل هفتگی به نسبت تأخیر یا تعجیل بعلاوه تذکر کتبی برای بار دوم و درج در پرونده استخدامی	در این نوبت و یا نوبت‌های بعد علاوه بر تنبیهات موارد قبل، کمیته می تواند نسبت به اخراج بر اساس ماده ۲۷ قانون کار اقدام نماید.
نوبت سوم	در این نوبت و یا نوبت‌های بعد علاوه بر تنبیهات موارد قبل، کمیته می تواند نسبت به اخراج بر اساس ماده ۲۷ قانون کار اقدام نماید.

۴-۳- کمیته انضباطی کار پس از رسیدگی به تخلف یا تخلفات کارگر در صورت احراز تخلف یا تخلفات در مورد هر پرونده صرفاً یکی از تنبیهات فوق را اعمال خواهند نمود و چنانچه تخلفات احراز شده از طبقات مختلف باشند، تنبیهات مقرر در طبقه بالاتر مقرر خواهد گردید.

۴-۴- هرگاه کارگری به موجب تصمیم کمیته انضباطی کار محکومیت یافته است، از تاریخ محکومیت، به مدت ۲ سال مرتکب تخلف اداری نشود، سابقه مذکور جزو مراتب تخلفاتی وی محسوب نمی گردد.

مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره



شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان

فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

ماده ۵. رسیدگی

۵-۱- کمیته انضباطی کار بر اساس گزارش ارجاعی از سوی سرپرستان، رؤسا، مدیران و سایر مقامات بالاتر و یا یکی از اعضاء کمیته انضباطی شروع به رسیدگی می نماید.

۵-۲- کلیه تخلفات اعلام شده به کمیته انضباط کار بایستی حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز مورد رسیدگی قرار گیرد. و در صورتی که اتخاذ تصمیم در خصوص موارد تخلف بدلیل تفحص و بررسی نیاز به زمان بیشتری داشته باشد، مدت مذکور با نظر کمیته حداکثر یک هفته دیگر تمدید می شود.

۵-۳- هرگاه رسیدگی به اتهام کارگر به تشخیص کمیته انضباطی کار مستلزم استفاده از نظر کارشناسی و یا بازرسی باشد، موضوع حسب مورد به کارشناس ذیربط ارجاع می شود.

۵-۴- چنانچه کارگر به سبب شکایت شرکت از سوی مراجع قضایی بازداشت گردد، در مدت توقیف قرارداد وی به حال تعلیق در می آید و شرکت مکلف است در ایام تعلیق تا تعیین تکلیف از سوی مراجع ذیصلاح، برای رفع احتیاجات خانواده وی، حداقل ۵۰ درصد حقوق ماهیانه اش را به صورت علی الحساب پرداخت نماید. اگر این توقیف در مراجع قضایی منجر به محکومیت نشود، مدت تعلیق جزء سابقه کاری وی محسوب خواهد شد و حقوق و مزایای ایشان پرداخت می گردد.

۵-۵- کمیته انضباطی کار، موارد تخلف را تعیین و برگ تفهیم اتهام را جهت ابلاغ تنظیم می نمایند.

تبصره. واحد منابع انسانی موظف است، اوراق تفهیم تخلف صادره توسط کمیته انضباطی کار را حداکثر ظرف مدت پنج روز به کارگر ابلاغ نماید.

۵-۶- کارگر می بایست ظرف مدت ۵ روز از تاریخ ابلاغ برگ تفهیم اتهام، دفاعیه خود را کتباً اعلام نماید. این مدت در صورت تقاضای مهلت از سوی متهم با تشخیص کمیته تا ۵ روز دیگر قابل تمدید است.

۵-۷- چنانچه هریک از طرفین به تصمیمات کمیته معترض باشند می توانند از طریق مراجع حل اختلاف پیش بینی شده در فصل نهم قانون کار در خواست رسیدگی نمایند.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان

فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

تبصره ۲. در صورتی که متهم برای دفاع از خود، درخواست مدارکی را داشته باشد، کمیته موظف است مدارک مزبور را در اختیار ایشان قرار دهد.

تبصره ۳. چنانچه متهم در موعد مقرر، دفاعیه خود را ارائه ننماید، کمیته بر اساس مدارک موجود به موارد اتهامی رسیدگی می‌نماید.

۸-۵- چنانچه هر یک از تخلفات کارگر مصداق یکی از عناوین مجرمانه غیر قابل گذشت مصرح در قوانین مجازات کشور باشد، کمیته مکلف به ارائه گزارش و یا تقدیم شکوائیه به مراجع صالح قانونی جهت پیگیری، تحقیق و مجازات شخص مورد نظر می باشد و در صورت قابل گذشت بودن مکلف به ارشاد و دلالت شاکی خصوصی به طرح شکایت است .

ماده ۶. اتخاذ تصمیم، ابلاغ و اجرا

۱-۶- کمیته پس از اتمام رسیدگی ملاحظه اسناد و مدارک موجود در پرونده و توجه به دفاعیات متهم، پس از تشخیص نوع تخلف با در نظر گرفتن مواردی از جمله: میزان زیان وارده به شرکت، آثار سوء اجتماعی و اداری، وجود یا فقدان سوء نیت و با توجه به موقعیت و سوابق کارگر، به طور مستدل و مستند اتخاذ تصمیم می‌نماید.

تبصره ۱. در صورتی که کمیته انضباطی کار بر اساس مدارک موجود، ارتکاب تخلف از سوی متهم را احراز نکند، ایشان را تبرئه می‌نماید.

۲-۶- تصمیمات کمیته قطعی بوده و واحد منابع انسانی موظف است، تصمیمات مزبور را حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ اتخاذ تصمیم، ابلاغ و از تاریخ ابلاغ اجرا نماید.

تبصره ۲. هرگونه خودداری یا جلوگیری از ابلاغ یا اجرای تصمیمات کمیته ممنوع و با متخلفان مطابق مقررات این آیین نامه رفتار خواهد شد.

تبصره ۳. در صورتی که محکوم علیه در وضعیتی باشد که اجرای فوری تصمیم کمیته در مورد وی ممکن نباشد، مراتب به کمیته صادر کننده رأی گزارش شده و به محض حصول امکان، اجرا می‌گردد.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان

فصل ششم : آیین نامه انضباطی

شرکت
تعمیرات نیروی برق
اصفهان

ماده ۷. سایر مقررات

۷-۱- اصلاح یا تغییر تصمیم کمیته‌های انضباطی کار، صرفاً در مواردی که کمیته تصمیم گیرنده با اتفاق آراء تشخیص دهد که مفاد تصمیم متخذه از لحاظ شکلی یا ماهوی مخدوش است در صورت تأیید کارفرما امکان پذیر است.

۷-۲- چنانچه تخلف کارگران پس از بازنشستگی کشف شود، قابلیت طرح در کمیته را نداشته و در صورت ضرورت، مراتب از طریق مراجع ذیصلاح قابل پیگیری می‌باشد.

۷-۳- فوت متهم قبل از اتخاذ تصمیم کمیته، موجب توقف رسیدگی پرونده می‌گردد. هرچند حکم این ماده در صورت ضرورت مانع پیگیری از طریق مراجع ذیصلاح نمی‌شود.

۷-۴- کلیه کارگران و واحدهای شرکت، مکلفند همکاری‌های لازم را با کمیته و دبیرخانه کمیته به عمل آورده و مدارک، اسناد و اطلاعات مورد نیاز را در مهلت تعیین شده در اختیار آنان قرار دهد.

۷-۵- کارفرما مکلف است مفاد این آیین‌نامه را به نحو مقتضی به اطلاع کلیه کارگران رسانده و نسخه‌ای از آن را در مکان‌های عمومی نصب نماید.

ماده ۸ : تصویب

این فصل (آیین نامه انضباطی)، در ۸ ماده و ۱۰ تبصره در مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۷ و در دویست و هشتاد و پنجمین جلسه هیات مدیره شرکت تأیید و به تصویب رسید.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره