

# شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان

فصل دوم: آیین نامه جذب و استخدام



## فصل دوم: آیین نامه جذب و استخدام

### ماده ۱. هدف

هدف این آیین نامه تعیین الگوی مناسب برای جذب و استخدام سرمایه انسانی دارای صلاحیت‌های حرفه‌ای و شخصیتی مطلوب جهت اشتغال در پست‌های سازمانی مصوب شرکت و بکارگیری نیروهای موقت پروژه ای می‌باشد.

### ماده ۲. شرایط عمومی استخدام

شرایط عمومی استخدام در شرکت اعم از پروژه ای و یا غیر پروژه ای عبارت است از:

۲-۱- تابعیت ایران

۲-۲- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۲-۳- متدین به دین مبین اسلام (یا یکی از ادیان رسمی کشور) و متعهد به قوانین جمهوری اسلامی ایران.

۲-۴- دارا بودن حداقل ۲۲ و حداکثر ۳۵ سال سن برای استخدام تمام وقت

۲-۵- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مشمولین

تبصره ۱. افرادی که دارای معافیت‌های پزشکی می‌باشند بنا به مقررات و ضوابط استخدامی در یکی از حالات زیر قرار می‌گیرند:

**الف:** جذب افرادی که فعالیت‌های شغلی آنان با معافیت پزشکی مرتبط است و کاستی‌های جسمی یا روانی آنان با انجام وظایف شغلی مغایرت داشته باشد امکان پذیر نخواهد بود.

**ب:** جذب افرادی که فعالیت‌های شغلی آنان با معافیت پزشکی مرتبط نیست و کاستی‌های جسمی یا روانی آنان با انجام وظایف شغلی مغایرت ندارد و در صورت قبولی در معاینات پزشکی مدیریت امور پیشگیری، درمان و رفاه بلامانع می‌باشد.

۲-۶- دارا بودن مدرک تحصیلی یا اصل گواهی فراغت از تحصیل که معدل در آن ذکر شده باشد برای فارغ التحصیلان دانشگاهی.

تبصره ۲. تأییدیه مدارک تحصیلی و یا گواهی ارزشیابی فارغ التحصیلان خارج از کشور از طرف وزارت علوم، تحقیقات و فناوری الزامی است.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



## فصل دوم: آیین نامه جذب و استخدام

شرکت  
تعمیرات نیروی برق  
اصفهان

۲-۷- نداشتن محکومیت جزایی مؤثر

۲-۸- توفیق در مراحل آزمون استخدامی، مصاحبه تخصصی و عمومی (در صورت وجود)

۲-۹- داشتن سلامت جسمی و روانی و ویژگی های شخصیتی متناسب با مشاغل

۲-۱۰- داشتن توانایی انجام کار و مهارت های لازم

۲-۱۱- بکارگیری نیروهای بورسیه با تصویب هیات مدیره مجاز خواهد بود.

تبصره ۳. در ارتباط با بکارگیری نیروهای پروژه رعایت بندهای ۲-۴ و ۲-۸، ماده ۲ الزامی نیست.

تبصره ۴. دارا بودن معافیت های قانونی نظام وظیفه و همچنین سابقه کار به ترتیب باعث کاهش و یا افزایش شرایط سنی میگردد.

### ماده ۳. فرآیند استخدام و یا بکارگیری نیروهای دائم و پروژه ای

#### الف) فرآیند استخدام نیروهای دائم

این فرآیند به منظور تطبیق صلاحیت های متقاضی با شرایط احراز شغل می باشد که در نهایت بایستی منجر به انتخاب شایسته ترین داوطلب شود .

۳-۱- تعیین نیازمندی های استخدامی: قبل از برگزاری آزمون استخدامی، نسبت به اخذ نیازمندی های استخدامی واحدهای مختلف در ردیف های سازمانی بلاتصدی مطابق آخرین ساختار تشکیلاتی مصوب اقدام می شود.

۳-۲- جدول نیازمندی های استخدامی و روش جذب (تور بزرگ یا تور محدود) باید به تصویب هیأت مدیره برسد.

۳-۳- نحوه اطلاع رسانی جهت نیروی انسانی و جهت نیورهای پروژه ای و غیر پروژه ای با تشخیص مدیرعامل میباشد.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتپاری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



## فصل دوم : آیین نامه جذب و استخدام

شرکت  
تعمیرات نیروی برق  
اصفهان

۳-۴- تشکیل پرونده مدارک برای متقاضیان استخدام و یا بکارگیری

۳-۵- برگزاری آزمون کتبی، برای افراد واجد شرایط در صورت صلاحدید شرکت

۳-۶- انتخاب افراد برتر (حداقل سه برابر ظرفیت استخدام) بر اساس نتایج آزمون کتبی.

۳-۷- برگزاری آزمون و مصاحبه روانشناختی برای پذیرفته شدگان مرحله قبل.

۳-۸- انجام مصاحبه نهایی توسط کمیته مصاحبه .

۳-۹- عقد قرارداد استخدامی آزمایشی به مدت حداکثر سه ماه .

تبصره ۱. دوره استخدام آزمایشی با تأیید مدیر عامل برای یک دوره سه ماهه دیگر قابل تمدید می باشد.

تبصره ۲. نحوه اطلاع رسانی میتواند از طریق سایت اینترنتی شرکت، روزنامه های کثیرالانتشار، کاریابی های معتبر، دانشگاه ها و غیره باشد.

۳-۱۰- استعلام مدارک کارکنان از مراجع قانونی مربوطه.

### ب) فرآیند بکارگیری نیروهای پروژه ای

با توجه به حجم فیزیکی، ریالی و همچنین محل اجرای پروژه ها جهت هر کدام از پروژه ها به پیشنهاد مدیرعامل و تصویب هیات مدیره، چارت پروژه، تعداد نیروی انسانی مورد نیاز، نحوه و شرایط بکارگیری داوطلبان ، طول مدت قرارداد، مبلغ قرارداد و سایر الزامات مورد نیاز با توجه به آیین نامه حقوق و مزایا و سایر الزامات پروژه را مشخص و اجرا نمایند.

تبصره : متولی بکارگیری نیروهای پروژه ای و غیر پروژه ای مدیریت منابع انسانی یا مقام همتراز وی میباشد.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



## فصل دوم: آیین نامه جذب و استخدام

شرکت  
تعمیرات نیروی برق  
اصفهان

### ماده ۴. ضوابط استخدام

۴-۱- برابر این آیین نامه نیروهای غیر پروژه ای با مدرک تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر قابلیت استخدام در شرکت را دارا می باشند و در ارتباط با بکارگیری نیروهای پروژه ای وفق بند ب ماده ۳ این دستورالعمل اقدام خواهد شد.

۴-۲- در تأمین منابع انسانی مورد نیاز واحدها، اولویت با نیروهای مازاد واجد شرایط موجود در اختیار واحد منابع انسانی می باشد. در غیر این صورت با رعایت کلیه مقررات مربوطه نسبت به استخدام نیروی جدید اقدام می شود.

۴-۳- بکارگیری افراد بازنشسته سایر شرکتها و سازمانها بصورت قراردادی تمام وقت ممنوع است و در موارد استثناء در سطوح مدیران میانی و ارشد پس از درخواست مدیرعامل و تصویب هیات مدیره، انعقاد قرارداد تمام وقت و یا حسب نیاز پاره وقت بلامانع می باشد.

۴-۴- هر یک از مدیران واحدها می بایستی پس از جذب نیروهای جدید الاستخدام، در طول مدت خدمت آزمایشی، نسبت به ارزیابی از عملکرد و شایستگی های آنان در پست مورد تصدی اقدام نمایند بنحوی که با اختتام دوره استخدام آزمایشی در ارتباط با استمرار یا عدم همکاری ایشان اعلام نظر نمایند.

۴-۵- پس از اتمام دوره آزمایشی در صورت تأیید عملکرد کارکنان، انعقاد قرارداد تمام وقت با دوره زمانی حداکثر یک سال با ایشان بلامانع است .

۴-۶- مفاد قرارداد برای استخدام آزمایشی از نظر میزان حقوق و مزد ماهانه، حجم و نوع کار روزانه، مزایای نقدی و غیرنقدی متعلقه و سایر موارد مشابه، حسب توافق طرفین و نیز تابع ضوابط تعیین حقوق و مزایا و سایر ضوابط و مقررات جاری شرکت می باشد.

۴-۷- چنانچه فرد جدیدا استخدام در حین یا پایان دوره آزمایشی کارایی لازم (مطابق ضوابط مربوطه) را نداشته باشد و یا خود شخص تمایلی به ادامه همکاری نداشته باشد، به خدمت وی خاتمه داده می شود در این صورت، شرکت با استثنای حقوق و مزایای پرداختی و حق مرخصی دوران اشتغال هیچگونه تعهدی نسبت به ایشان نخواهد داشت.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



## فصل دوم : آیین نامه جذب و استخدام

شرکت  
تعمیرات نیروی برق  
اصفهان

۴-۸- کلیه افراد از بدو فعالیت خود در شرکت ملزم به رعایت کلیه قوانین و مقررات انضباطی و مفاد آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های جاری در شرکت می‌باشند.

۴-۹- مبنای تعیین سابقه قابل احتساب، پرداخت حق بیمه می‌باشد.

۴-۱۰- جذب مشاوران با تحصیلات عالی، پس از نیاز سنجی معاونت و یا مدیریت مربوطه متقاضی، تابع تصمیمات مدیرعامل، بصورت انعقاد قرارداد خاص برای مدت معین و با توجه به آیین نامه معاملات شرکت می‌باشد.

۴-۱۱- در شرایط برابر برای استخدام، اولویت با داوطلبان بومی خواهد بود که محل سکونت فعلی آنها با محل جغرافیایی شغل مورد نظر یکسان باشد.

### ماده ۵. مدارک مورد نیاز جهت استخدام و یا بکارگیری نیروهای دائمی و موقت

۵-۱- اصل گواهی عدم سوءپیشینه .

۵-۲- اصل گواهی‌های سلامت جسمی و روانی .

۵-۳- اصل گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر .

۵-۴- تصویر برابر اصل گواهی یا مدرک تحصیلی صادره از وزارتخانه‌های آموزش و پرورش، علوم تحقیقات و فناوری، بهداشت درمان و آموزش پزشکی و مدارک تحصیلی مورد تایید وزارت علوم.

۵-۵- ارائه اصل و تصویر کارت پایان خدمت یا کارت معافیت دائم (برای متقاضیان ذکور).

۵-۶- ارائه اصل و تصویر مدارک دوره‌های تخصصی طی شده.

۵-۷- ارائه اصل و تصویر دفترچه بیمه درمانی در صورت داشتن سابقه بیمه.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتباری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره



## فصل دوم : آیین نامه جذب و استخدام

شرکت  
تعمیرات نیروی برق  
اصفهان

۵-۸- عکس ۳×۴ پرسنلی به تعداد ۶ قطعه از خود و ارائه اصل و کپی تمامی صفحات شناسنامه و کارت ملی متقاضی و عاقله تحت تکفل.

۵-۹- معرفی ضامن معتبر (در موارد مورد نیاز).

۵-۱۰- سپردن وثیقه و تعهد نامه محضری در مورد مشاغلی که از طرف شرکت دوران آموزشی بلند مدت و یا در خارج از کشور برنامه ریزی گردد. (بر اساس تشخیص مدیرعامل)

۵-۱۱- ارائه رضایت نامه کتبی و گواهی حسن انجام کار، از محل کار قبلی (در موارد مورد نیاز).

۵-۱۲- اصل و تصویر مدارک مربوط به سوابق خدمتی، آموزشی و مهارت‌ها و توانایی‌های کسب شده.

تبصره ۱. صحت مدارک ارائه شده توسط واحد منابع انسانی از مراجع صادر کننده مربوطه استعلام می‌گردد.

تبصره ۲. انعقاد قرارداد دوره آزمایشی منوط به ارائه کامل مدارک استخدامی مندرج در ماده ۵ قبل از شروع دوره آزمایشی می‌باشد.

### ماده ۶. تصویب

این فصل (آیین نامه جذب و استخدام)، در ۶ ماده و ۹ تبصره در مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۷ و در دویست و هشتاد و پنجمین جلسه هیات مدیره شرکت تایید و به تصویب رسید.

اکبر سپاهانی نژاد مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره	آرش دولتپاری عضو هیات مدیره	مرتضی نریمانی رئیس هیات مدیره